

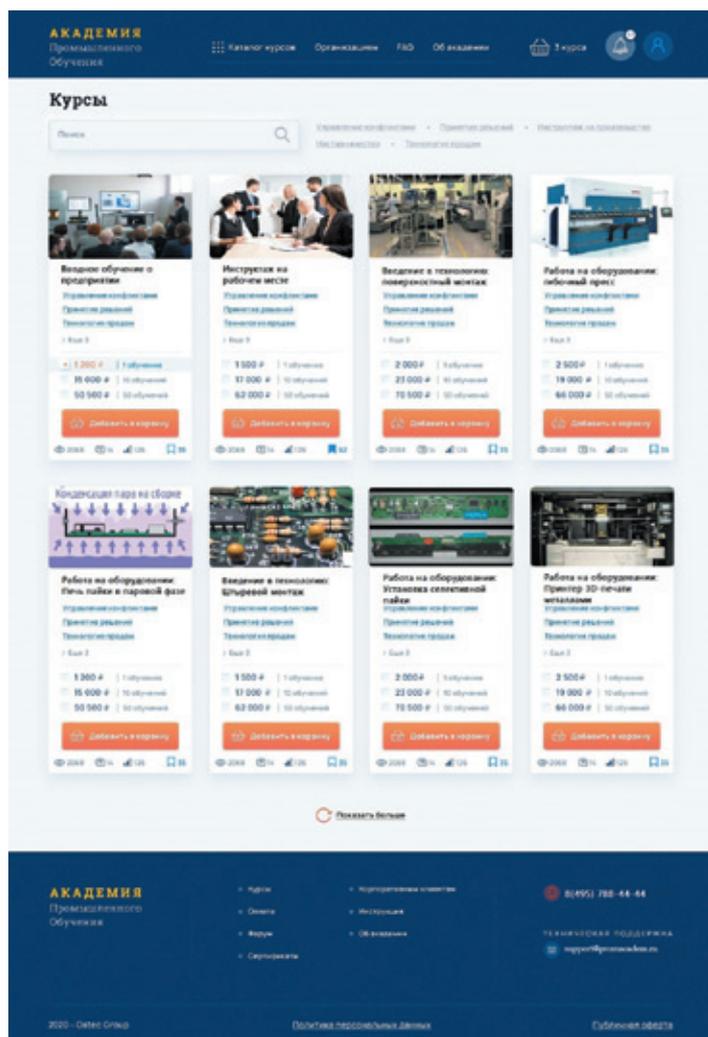
# ОТКРЫТИЕ АКАДЕМИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБУЧЕНИЯ



Текст: Вера Лепешова

”

Мы живём в стремительную, нестабильную и сложную научно-техническую эпоху. Каждый день появляются новые технологии, новая информация и разработки. Чтобы оставаться конкурентоспособными в это непростое время, организациям, предприятиям и их сотрудникам необходимо постоянно повышать свой уровень квалификации, овладевая новыми знаниями и навыками. Эта необходимость определяет требования к наличию и качеству системы обучения и развитию персонала на промышленных предприятиях.



Идея портала была реализована путём создания «Академии промышленного обучения». Являясь новым явлением на российском рынке, «ПромАкадемия» призвана создавать уникальный обучающий контент, который будут формировать не только университеты, но и сами промышленные предприятия и их сотрудники, а будучи многофункциональным порталом, она даёт возможность аккумулировать и использовать полученные знания всем участникам портала.

Электронное образование по сравнению с традиционными формами более эффективно. Оно имеет следующие плюсы:

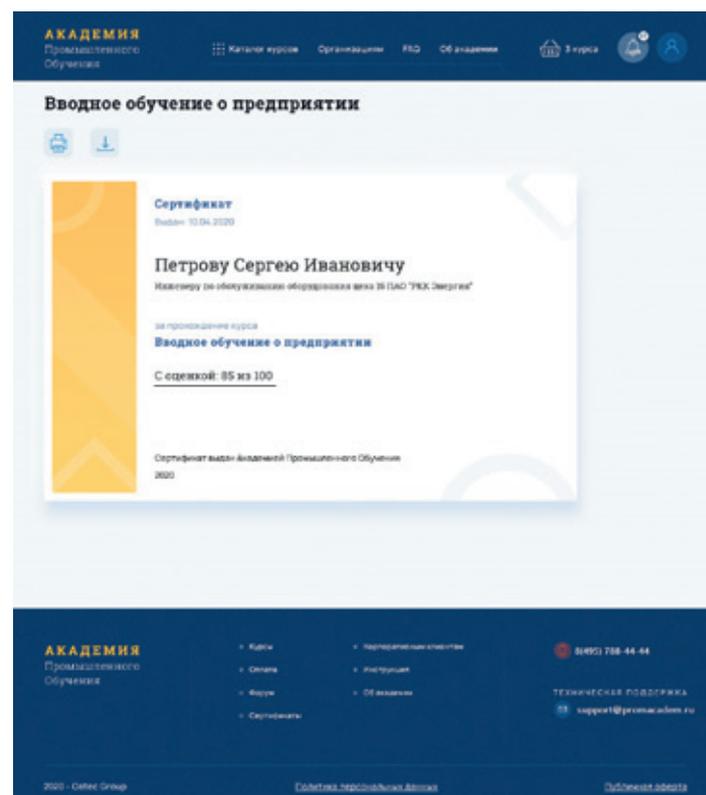
- логичное и удобное распределение времени обучающегося и времени преподавателя-эксперта, а также возможность управления скоростью обучения;
- уменьшение расходов на обучение, значительная экономия для пользователя;
- синхронное обучение большого числа сотрудников, которые не смогли бы разместиться в одной аудитории, зале или во всех аудиториях и залах целого университета;
- сохранение знаний при смене экспертного и преподавательского составов;
- интерактивная подача материала, проверка знаний, обратная связь;
- создание собственных учебных курсов с уникальным контентом.

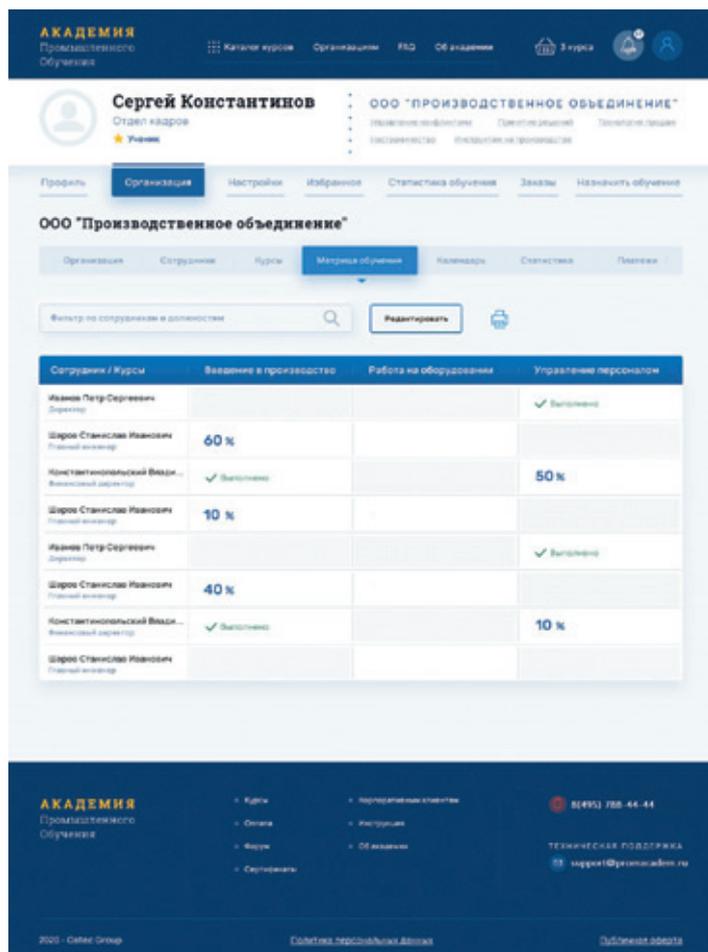
Главное, применяя инструменты дистанционного обучения в компании, руководство может от-

В настоящее время различные системы обучения получают все более широкое распространение и внедрение в крупных компаниях разных отраслей. Эти компании нуждались в оптимизации расходов, связанных с обучением специалистов, и получении доступного источника знаний. АО «Газпром», ПАО «Лукойл», ПАО «Сбербанк», ОАО «РЖД», ПАО «МТС», ООО «Яндекс» обучают своих сотрудников с помощью LMS (Learning Management System, в переводе с англ. языка – система управления обучением) и электронных обучающих курсов.

В промышленности, в т. ч. в машиностроении и приборостроении, новые форматы обучения приживаются и развиваются с трудом. В первую очередь, это связано с отсутствием в достаточном количестве доступного электронного обучающего контента, например, по работе с конкретным технологическим оборудованием.

Каждому отдельному предприятию разрабатывать курсы сложно и дорого, именно поэтому возникла идея создать обучающий интернет-портал. Его главная цель – способствовать популяризации электронных форм обучения в промышленности и стимулировать разработку электронного обучающего контента для предприятий.





слеживать его прохождение, объединять процессы и оценивать результат – все это поможет повысить качество работы специалистов.

Рассмотрим более подробно, чем может быть полезен портал «ПромАкадемия» [www.promacadem.ru](http://www.promacadem.ru) промышленной отрасли в целом, конкретным предприятиям и их рядовым сотрудникам.

### Полезность для предприятий

Портал **Promacadem** позволит снизить затраты на обучение новых сотрудников. Раньше для обучения работе с технологическим оборудованием выезд эксперта был сопряжен со значительными расходами и имел свои сложности в осуществлении. Например, подготовка графика командировки, перелет, переезд, гостиница, командировочные, наличие или отсутствие оборудования для проведения инструктажа и пр. Благодаря дистанционному обучению необходимость в командировочных расходах отсутствует.

На сегодняшний день на предприятиях существует проблема «старения» кадров. Выход на пенсию инженера или технолога, специалиста в своей узкой области, может вызвать сложный, подчас неразрешимый вопрос его замены. Эту проблему тоже поможет решить портал. Загрузка в систему для последующей работы собственного обучающего контента позволит полностью урегулировать вопрос утраты знаний,

создав единственную в своём роде базу для обучения специалистов. Другими словами, любое предприятие может создать свою собственную базу знаний, уникальную для данного конкретного сегмента промышленного производства, и позволит уменьшить зависимость от «незаменимых» кадров. Также это минимизирует потери организации от текучки кадров и обеспечит необходимый уровень знаний у всех сотрудников (выравнивание уровня знаний). Наличие собственной специализированной базы знаний также позволит снизить требования к квалификации и опыту при поиске персонала благодаря возможности его обучения на месте.

С помощью системы тестирования на портале руководство предприятия сможет получить объективную оценку уровня знаний сотрудников. Функционал портала «ПромАкадемия» позволит HR-подразделениям сформировать график обучения (в том числе обязательный) и осуществлять контроль над его прохождением. Последовательное накопление обучающего контента поможет создать единую базу знаний предприятия по ключевым компетенциям.

### Полезность для отрасли

Как уже было сказано выше, основной проблемой, препятствующей распространению дистанционного образования в промышленном секторе экономики, являлось отсутствие обучающего контента. Оно было обусловлено специфичностью данных знаний и, как следствие, узким кругом целевой аудитории потребителей, а также высокой стоимостью создания контента.

Наш портал знаний призван решить эту проблему.

С одной стороны, предприятия получают доступ к большой базе контента. Необходимо обратить внимание, что обучающий контент будет доступен им по приемлемой стоимости, так как не нужно будет платить за разработку курсов, а только за их использование, что позволит снизить затраты в десятки и сотни раз.

С другой стороны, разработчики электронного контента получают возможность работать в сегменте промышленного обучения, компенсировать свои затраты за счет шеринг-технологий.

Кроме того, портал – это отраслевая база знаний. Промышленность России обладает большим количеством высококлассных специалистов, квалифицированных экспертов, носителей уникальных знаний. Портал даст возможность таким людям с помощью инструментов по созданию контента оформить свои знания в виде наглядных обучающих курсов. И затем эти знания станут доступны другим предприятиям.

Таким образом, портал «ПромАкадемия» решает отраслевые задачи.

## Полезьа для технических специалистов

Портал «ПромАкадемия» также создан для повышения квалификации и обучения в индивидуальном порядке студентов, преподавателей ВУЗов, конструкторов и разработчиков радиоэлектронной аппаратуры, а также разработчиков электронных курсов. Портал даёт возможность повысить квалификацию, внести значительный вклад в саморазвитие и стать более конкурентоспособным на рынке труда, что в дальнейшем будет способствовать карьерному росту и расширению профессиональных навыков.

В зависимости от потребностей пользователя «ПромАкадемия» предоставляет различные возможности. При использовании личного кабинета у технического специалиста есть следующий инструментарий:

- Отслеживание результатов прохождения обучения.
- Доступ к каталогу курсов.
- Доступ к печати сертификатов после прохождения обучения.
- Доступ к печати аттестата с баллами.
- Получение и просмотр уведомления об изменениях, происходящих в системе. Например, при добавлении на портал нового курса.
- Вход на учебный портал через интернет-браузер на мобильных устройствах.
- Обращение в техническую поддержку.
- Оплата учебного контента со своей банковской карты онлайн.

При использовании личного кабинета разработчик курсов может осуществлять следующие функции:

- Хранение своего электронного обучающего контента на платной и бесплатной основе.
- Загрузка и управление электронным контентом.
- Видимость отзывов пользователей о своем контенте и контенте других авторов.
- Получение денежных средств разработчиком за использование его обучающего контента.
- Формирование отчетности о полученных от портала доходах.
- Самостоятельная настройка размещения, права и коммерческие условия доступа пользователей к своему контенту.
- Выбор способов оплаты доступа к своим загруженным курсам.

## Резюме

На сегодняшний день главной задачей портала является организация системы обучения и развития персонала на предприятиях, где каждый пользователь (сотрудник), организация, группа, общество



смогут создать свою систему обучения и тестирования персонала, а также на форуме обсуждать интересные темы курса, урока, задавать вопросы эксперту, администратору портала и разработчику электронных курсов.

Появление портала связано с обеспечением доступности электронного обучения для предприятий приборостроения, машиностроения, микроэлектроники, необходимостью содействия образованию электронного обучающего контента, а также формирования нового метода повышения квалификации сотрудников отечественных предприятий.

Приглашаем вас оценить возможности Академии промышленного обучения на [www.promacademy.ru](http://www.promacademy.ru).